

# Datenschutzerklärung

TRIUMPH legt höchsten Wert auf Vertraulichkeit und den Schutz personenbezogener Daten sowie auf die Einhaltung der Datenschutzgesetze. Personenbezogene Daten, die wir erhalten, werden streng vertraulich und im Einklang mit den Datenschutzgesetzen und dieser Datenschutzerklärung sowie ausschließlich zum Zweck der Personalbeschaffung über unser Bewerbungsmanagementsystem (Application Tracking System / ATS) verarbeitet.

Falls Sie Fragen oder Vorschläge zum Datenschutz und/oder unserem Bewerbungsmanagementsystem haben, wenden Sie sich bitte an [recruitment.europe@triumph.com](mailto:recruitment.europe@triumph.com).

## § 1 DATENVERANTWORTUNG UND UMFANG

Die Verantwortung für die Verarbeitung der Daten im Sinne der Datenschutz-Grundverordnung und anderer nationaler Datenschutzgesetze der Mitgliedsstaaten sowie anderer Datenschutzrichtlinien trägt:

Triumph Holding

Adresse: Promenadenstrasse, 24 – CH-5330 Bad Zurzach

E-Mail: [recruitment.europe@triumph.com](mailto:recruitment.europe@triumph.com)

Website: [www.triumph.com](http://www.triumph.com)

Diese Datenschutzerklärung gilt für das Personalbeschaffungstool von Triumph, auf das unter <https://eu3.advorto.com/TriumphInternational/LoginRegister.aspx> zugegriffen werden kann (im Folgenden als „unsere Website“ bezeichnet).

## § 2 Datenschutzbeauftragter

Der Datenschutzbeauftragte kann kontaktiert werden unter:

E-Mail: [dpo@triumph.com](mailto:dpo@triumph.com)

## § 3 Was sind personenbezogene Daten?

Personenbezogene Daten sind alle Daten, die sich auf eine bestimmte oder bestimmbare natürliche Person beziehen. Dazu gehören Daten wie Name, Alter, Adresse, Telefonnummer, Geburtsdatum, E-Mail-Adresse, IP-Adresse oder Nutzerverhalten. Daten, mithilfe derer wir nicht (oder nur mit unverhältnismäßigem Aufwand) in der Lage sind, einen Bezug zu Ihrer Person herzustellen, da die Daten beispielsweise anonymisiert sind, sind keine personenbezogenen Daten. Für die Verarbeitung personenbezogener Daten (z.B. Erfassung, Abruf, Nutzung, Speicherung oder Übertragung) ist stets eine rechtliche Grundlage oder Ihre Zustimmung erforderlich.

## § 4 Allgemeine Erläuterungen zur Datenverarbeitung

### a) Umfang und Zweck der Verarbeitung

Indem Sie Ihre personenbezogenen Daten eingeben, erteilen Sie uns die Erlaubnis, Ihre Daten für die effektive und korrekte Durchführung des Personalbeschaffungsprozesses zu verarbeiten. Sie können Ihre Erlaubnis jederzeit widerrufen, was jedoch bedeutet, dass wir Ihre Bewerbung nicht weiterbearbeiten und Sie nicht für zukünftige Karrierechancen innerhalb des Triumph-Konzerns in Betracht ziehen können.

Wenn Sie sich auf eine konkrete Stelle beworben haben, werden Ihre Daten der einstellenden Abteilung zugänglich gemacht. Falls Sie eine allgemeine Bewerbung eingereicht haben, werden Ihre Daten der zuständigen Abteilung zugänglich gemacht, die zum jeweiligen Zeitpunkt offene Stellen hat, die Ihrem Qualifikationsprofil entsprechen.

Wenn Ihre Bewerbung nicht für die konkrete Stelle geeignet ist, auf die Sie sich beworben haben, gleichen wir Ihr Profil eventuell mit anderen relevanten Stellen innerhalb des TRIUMPH-Konzerns ab. Ihre Bewerberdaten werden nicht an Unternehmen außerhalb des Triumph-Konzerns weitergeleitet.

## **b) Rechtliche Grundlage**

Art. 6 Abs. 1 Buchstabe f DSGVO dient als rechtliche Grundlage der Datenverarbeitung. Die Verarbeitung der genannten Daten ist für die Erbringung unserer Dienstleistungen erforderlich und dient somit dem Schutz eines legitimen Interesses unseres Unternehmens.

## **c) Datenlöschung und Dauer der Speicherung**

Wir löschen Ihre personenbezogenen Daten spätestens zwölf Monate nach Ihrem letzten Kontakt mit uns. Sie haben jedoch das Recht, uns jederzeit vor Ende dieses zwölfmonatigen Zeitraums aufzufordern, Ihre Daten zu löschen.

## **§ 5 Datenübertragung an Dritte**

In einigen Ländern lässt sich der Triumph-Konzern bei der Datenverarbeitung eventuell von externen Dienstleistern unterstützen. Insbesondere hat der Triumph-Konzern Alexander Mann Solution als RPO (Rekrutierungs-Prozess-Outsourcing)-Partner eingesetzt.

In diesem Fall trägt Triumph dafür Sorge, dass die Daten nur für Personalbeschaffungszwecke und im Einklang mit geltenden Datenschutzgesetzen genutzt werden. Triumph trifft alle erforderlichen Maßnahmen, um Ihre personenbezogenen Daten zu schützen und unbefugten Zugriff zu verhindern.

## **§ 6 Ihre Rechte als betroffene Person**

Sobald Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet werden, sind Sie eine betroffene Person im Sinne der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und haben somit die folgenden Rechte:

- Nach Art. 15 DSGVO können Sie Auskunft über Ihre von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten anfordern. Insbesondere können Sie Auskunft verlangen über die Zwecke der Verarbeitung, die Kategorien personenbezogener Daten, die Kategorien der Empfänger, denen gegenüber Ihre Daten offengelegt wurden oder zukünftig offengelegt werden, die geplante Dauer der Speicherung, das Bestehen eines Rechts auf Korrektur, Löschung, Beschränkung der Verarbeitung oder des Widerspruchs, das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, den Ursprung Ihrer Daten, falls sie nicht von uns erfasst wurden, die Übertragung in Drittländer oder an internationale Organisationen und den Einsatz automatischer Entscheidungs-Mechanismen einschließlich Profiling sowie, falls zutreffend, aussagekräftige Informationen über deren hinterlegte Logik.
- Nach Art. 16 DSGVO können Sie die sofortige Korrektur fehlerhaften Daten oder die Vervollständigung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten verlangen.
- Nach Art. 17 DSGVO können Sie die Löschung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten verlangen, sofern die Verarbeitung nicht notwendig ist, um das Recht der freien Meinungsäußerung und der Informationsfreiheit auszuüben, um eine gesetzliche Verpflichtung zu erfüllen, um das öffentliche Interesse zu wahren oder um Rechtsansprüche geltend zu machen, auszuüben oder zu verteidigen.

- Nach Art. 18 DSGVO können Sie die Beschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen, wenn Sie die Korrektheit der Daten bestreiten, wenn die Verarbeitung ungesetzlich ist, wenn wir die Daten nicht mehr brauchen und wenn Sie der Löschung widersprechen, weil Sie Rechtsansprüche begründen, ausüben oder verteidigen müssen. Das Recht nach Art. 18 DSGVO steht Ihnen auch zu, wenn Sie der Verarbeitung im Einklang mit Art. 21 DSGVO widersprochen haben.
- Nach Art. 20 DSGVO haben Sie das Recht, die personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in strukturierter, aktueller und maschinenlesbarer Form einzufordern oder Sie können verlangen, dass sie an eine andere verantwortliche Person übertragen werden.
- Nach Art. 7 Abs. 3 DSGVO können Sie Ihre Zustimmung jederzeit widerrufen. Demzufolge sind wir nicht mehr berechtigt, die Datenverarbeitung basierend auf dieser Zustimmung zukünftig fortzusetzen.
- Nach Art 77 DSGVO haben Sie das Recht, bei einer Aufsichtsbehörde Beschwerde einzureichen. Sie können sich an die Aufsichtsbehörde an Ihrem gewöhnlichen Aufenthaltsort, am Ort Ihres Arbeitsplatzes oder am Ort unserer Unternehmenszentrale wenden.

## **§ 7 Widerspruchsrecht**

Sofern die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf legitimen Interessen nach Art. 6 Abs. 1 Satz 1 Buchstabe f DSGVO beruht, haben Sie - wie bereits erwähnt - nach Art. 21 DSGVO das Recht, der Verarbeitung Ihrer Daten zu widersprechen, sofern aufgrund Ihrer besonderen Situation Gründe dafür gegeben sind.

## **§ 8 Datensicherheit und Sicherheitsmaßnahmen**

Wir verpflichten uns, Ihre Privatsphäre zu schützen und Ihre personenbezogenen Daten vertraulich zu behandeln. Um Manipulation, Verlust oder missbräuchliche Nutzung Ihrer bei uns gespeicherten Daten zu verhindern, ergreifen wir umfassende technische und organisatorische Maßnahmen, die regelmäßig überprüft und an den technologischen Fortschritt angepasst werden.

Dennoch möchten wir darauf hinweisen, dass es aufgrund der Struktur des Internets möglich ist, dass die Regeln des Datenschutzes und die oben genannten Sicherheitsmaßnahmen von anderen Personen oder Institutionen, für die wir nicht verantwortlich sind, nicht eingehalten werden.

Insbesondere können unverschlüsselte Daten - z.B. bei der Übermittlung per E-Mail - von Dritten gelesen werden. Darauf haben wir technisch keinen Einfluss. Es liegt in der Verantwortung des Nutzers, die von ihm bereitgestellten Daten durch Verschlüsselung oder auf andere Weise vor missbräuchlicher Nutzung zu schützen.